



Fenntarthatóság válság idején

Andalucía Emprende



Co-funded by
the European Union

The RE-FEM - Upskilling pathways for RESiliency in the post-Covid era for FEMale Entrepreneurs project (2022-1-HU01-KA220-ADU-000089295) is funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Célkitűzések & Tanulási Eredmények

A modul teljesítése lehetővé teszi, hogy:

- Elősegítse a fenntarthatóság üzleti szempontból történő megértését, segítve a résztvevőket abban, hogy felismerjék a fenntarthatóság fontosságát az üzleti környezetben, valamint annak kapcsolatát a Fenntartható Fejlődési Célokkal (SDG-k) és a környezetvédelmi felelősségvállalással.
- Fejlessze a fenntartható menedzsment készségeket: Erősítse a szakemberek készségeit a fenntarthatósági stratégiák megvalósításában, az ökológiai lábnyom csökkentését célzó lehetőségek felismerésében, az etikus gyakorlatok támogatásában, valamint a társadalmi felelősségvállalási szabványok betartásában.

Célkitűzések & Tanulási Eredmények

A modul teljesítése lehetővé teszi, hogy:

- Megismerje a fenntarthatóság alapelveit az üzleti környezetben.
- Mélyítse a tudását a 2030-as Fenntartható Fejlődési Napirendről.
- Ismereteket szerezzen a jó kormányzásról, az etikáról és a fenntartható pénzügyekről.
- Megértse a vállalkozás szerepét a fenntartható fejlődésben és az ezzel kapcsolatos irányelveket.

Tartalom

Fenntarthatóság válság idején

**Fenntarthatósági
tervek,
rugalmasság és a
női vállalkozók
megerősítése**

**Fenntarthatóság
az üzleti életben**

Fenntarthatósági tervek, rugalmasság és a női vállalkozók megerősítése

Fenntarthatósági tervek, rugalmasság és a női vállalkozók megerősítése

Fontos, hogy a vállalkozások - beleértve a nők által vezetett kisebb vállalkozásokat is - rendelkezzenek fenntarthatósági tervekkel, amelyek lehetővé teszik számukra, hogy hatékonyabban tudjanak szembenézni a válságokkal és gazdasági szempontból tekintve zavaros időszakokkal. Fontos, hogy a nőket vállalkozói és vezetői szerepükben is megerősítsük, hogy növeljük részvételüket a vezetői pozíciókban, és segítsük őket vállalkozói kezdeményezéseik elindításában és megvalósításában. Ez a komplex szemlélet hozzájárul a közösségek fejlődéséhez és a jövő nemzedékek jólétéhez.

Egy fenntarthatósági terv elemei

Társadalmi Dimenzió

Hozzájárulás a közvetlen környezetük jólétéhez és a méltányos munkafeltételek kialakításához.

Gazdasági Dimenzió

Fókusz a nyereségességet támogató pénzügyekre és a gazdasági érték hosszú távú megteremtésére.

Környezeti Dimenzió

Fenntartható anyagok használata, megújuló energiaforrások alkalmazása és a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése.

A fenntarthatósági terv végrehajtásának lépései

1. Kezdeti Diagnózis

Határozza meg a meglévő környezeti kockázatokat és a fejlesztési lehetőségeket is.

2. Célkitűzések meghatározása

Konkrét, mérhető és elérhető célok kitűzése.

3. Kulcsmutatók meghatározása

Fejlesszen ki olyan mutatókat, amelyekkel mérni tudja a kitűzött célok felé tett előrehaladást.

4. Végrehajtás

Végezze el a szükséges intézkedéseket, és határozza meg az egyes feladatokért felelős személyeket.

5. Monitorozás

Időről időre értékelje az előrehaladást, és szükség szerint végezzen korrekciókat.

A fenntarthatósági terv végrehajtásának előnyei

1. Fejlődő márkamegjelenés

Erősíti a cég hírnevét az ügyfelek és az érdekcsoportok körében.

2. Megtakartítás és költségcsökkentés

Elősegíti az erőforrások hatékonyságát és optimalizálását.

3. Versenyelőny

Vonzza a tudatos ügyfeleket és javítja a piaci pozíciót.

4. Jogi megfelelés

Biztosítja a szabályozásoknak való megfelelést és a szankciók elkerülését.

Kockázatkezelés

Kockázatazonosítás

Lehetséges akadályok és az üzletág-specifikus kockázatokat befolyásoló tényezők elemzése

Stratégiák fejlesztése

Tervek készítése a kockázatok enyhítésére és a váratlan helyzetekre való felkészülésre.

Intézkedések végrehajtása

Konkrét intézkedések alkalmazása, mint például a diverzifikáció és a tartaléktervek.

Folyamatos nyomon követés

Rendszeresen értékelje a stratégiák hatékonyságát, és szükség szerint végezzen módosításokat.

A kockázatelemzés leggyakrabban használt eszközei

1. Kockázatelemzési kérdőív:

Szabványosított kérdéssor, amelyet a potenciális kockázatok azonosítására használnak.

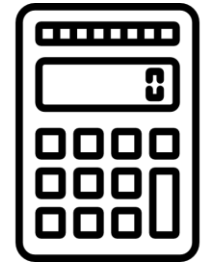


2. Folyamatábra:

A folyamatok grafikusan történő ábrázolása a kritikus pontok azonosítása érdekében.

3. Ok-okozati elemzés (Ishikawa- vagy halszálakelemzés):

A kockázatok okainak és hatásainak vizuális elemzése.



4. Kvantitatív kockázatértékelés:

A kockázatok számértékek hozzárendelése a prioritizálás érdekében.

Vállalati reziliencia

Alkalmazkodóképesség

A környezeti változásokhoz való gyors alkalmazkodás képessége.

Tanulás

A tapasztalatokból levont tanulságok alkalmazása.

Növekedés

A kihívásokat lehetőségként való felhasználása a fejlődésre és bővülésre.

A rugalmas vállalkozást több tényező jellemzi:

Strukturális rugalmasság

Képesség gyorsan létrehozni új és megszüntetni régi struktúrákat.

Munkavállaló központú szemlélet

A munkavállalók jólétének és fejlődésének priorizálása.

Hatékony kommunikáció

Rugalmas munkakörnyezetet kialakítása, amely ösztönzi a kommunikációt és az együttműködést.

Észlelés-elemzés

Figyelemmel kíséri és elemzi a munkavállalók visszajelzéseit a kedvezőtlen munkakörnyezet elkerülése érdekében.

A COVID-19 járvány utáni üzleti prioritások:



Alkalmazkodóképesség

A környezeti változásokhoz való gyors alkalmazkodás képessége.



Tanulás

A tapasztalatokból levont tanulságok alkalmazása.



Növekedés

A kihívásokat lehetőségként való felhasználása a fejlődésre és bővülésre.

Fenntarthatósági terv elkészítése



Kiemelt kompetenciák: A női vezetők kiemelkednek a kezdeményezésben, a tanulás rugalmasságában, az inspirálásban és a kapcsolatok fejlesztésében.

Vezetői stílus: Inkább együttműködő és részvételi megközelítés, különböző stílusok ötvözése a hatékony transzformációs vezetés érdekében.

Válságkezelés: Nagyobb hatékonyság kritikus helyzetekben a gyors döntéshozatalban és a bizalom építésében.

Bizonyított eredmények: Azok az országok, amelyeket nők vezettek, kisebb hatást szenvedtek el a Covid-19 első hulláma alatt.

Fenntarthatóság az üzleti életben

Fenntarthatóság az üzleti életben



Egy éghajlatváltozás által érintett világban a vállalati fenntarthatóság kulcsfontosságúvá válik. A vállalkozásoknak olyan stratégiákat kell kialakítaniuk, amelyek révén csökkentik környezeti hatásukat, figyelembe veszik az ESG mutatókat, és összhangba hozzák tevékenységüket az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival.

Példák a fenntarthatóságra az üzleti életben

1. **Energiahatékonyság** növelése alternatív energiaforrások alkalmazásával és a szénlábnyom csökkentésével.
2. **Fenntartható infrastruktúra** kialakítása, amely mérsékli az üvegházhatású gázok kibocsátását, megőrzi a vízkészleteket és minimalizálja a hulladéktermelést.
3. **Hatékony és fenntartható ellátási láncok** működtetése, amelyek elősegítik a körforgásos gazdaságot, ösztönzik az újrafelhasználást, csökkentik a hulladéktermelést, támogatják a fenntartható fogyasztást és védik a természeti erőforrásokat.
4. **Kockázatkezelés és ellenálló képesség növelése**, amely lehetővé teszi a fenntartható fejlődést, miközben igazodik a külső szabályozásokhoz és fejlesztési célokhoz.

Miért fontos a fenntarthatóság az üzleti életben?

Etikai és pénzügyi szükségyszerűség

A fenntarthatóság minden vállalat stratégiájának és működésének alapja. A munkavállalók olyan cégeknél szeretnének dolgozni, amelyeknek van környezeti céljuk, és a fogyasztók hajlandók többet fizetni a felelősségteljes márkák termékeiért.

Érdekcsoporti elvárások

Készítsenek terveket a kockázatok csökkentésére és a változó helyzetekre való felkészülésre. A kormányok, befektetők, munkavállalók és vásárlók egyre nagyobb vállalati felelősséget követelnek. Sok gazdaság környezeti hatásközlési követelményeket vezet be.

Vonzó a befektetők számára

A környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (*ESG*) befektetési kritériumok és a fenntartható befektetések térnyerése azt mutatja, hogy a fenntartható vállalkozások egyre vonzóbbá válnak a felelős befektetők számára. Az ESG-alapú befektetések 2025-re elérhetik az 53 milliárd dollárt, ami a globális befektetett eszközök több mint egyharmadát teszi ki.

A fenntarthatóság előnyei az üzleti életben

Versenyelőny

A fenntartható vállalként való elismerés javítja a márka ismertségét és vonzza a tudatos fogyasztókat.

Vonzó a befektetők számára

A magánbefektetők tervezik, hogy döntéseikben figyelembe veszik a fenntarthatósági tényezőket.

Szabályozási megfelelés

A fenntartható megoldások bevezetése segít megfelelni az új követelményeknek és a fenntartható fejlődési céloknak.

Tehetségkutatás

A célorientált álláskeresők szívesebben választanak fenntartható és társadalmilag felelős vállalkozásokat.



Hogyan hozzunk létre fenntartható stratégiát?



- 1. Tiszta jövőkép:** Biztosítsa, hogy az érdekcsoportok közös, egyetértéssel alapuló jövőképpel rendelkezzenek a vállalkozás fenntartható fejlődéséről.
- 2. Az intézkedések priorizálása:** Határozza meg a legfontosabb kihívásokat és lehetőségeket, majd rangsorolja a kritikus intézkedéseket.
- 3. Fokozatos megvalósítás:** Idővel olyan megközelítést alkalmazzon, amely mérhető célokra épül, hogy a fenntartható jövőkép a teljes szervezetben érvényesüljön.
- 4. Konkrét kezdeményezések:** Indítson olyan projekteket, amelyek kézzelfogható és mérhető eredményeket hoznak, ezzel is igazolva a fenntarthatóság üzleti értékét.

Fejleszthető területek



Klímakockázatkezelés: Vegye figyelembe az éghajlatváltozás üzleti működésre gyakorolt hatásait, és készítsen felkészülési terveket a váratlan zavarok kezelésére.

Rugalmas infrastruktúra: Gondoskodjon arról, hogy az infrastruktúrát a rugalmasság szempontjait szem előtt tartva tervezzék és működtessék.

Fenntartható ellátási láncok: Vezessen be olyan megoldásokat, amelyek növelik az ellátási lánc átláthatóságát és nyomon követhetőségét.

Energia- és kibocsátáscsökkentés: Támogassa az energiahálózat hatékonyabbá és ellenállóbbá tételét, hogy előmozdítsa a szén-dioxid-kibocsátás csökkentését.

Példák az üzleti fenntarthatóságra



Alkalmazkodóképesség: Határozza meg fenntarthatósági céljait és egyértelmű KPI-okat, valamint hozza létre az SDG-adatbázis kiindulópontját az előrehaladás nyomon követéséhez.

Optimalizálja eszközeit és létesítményeit: Alkalmazzon mesterséges intelligenciát a hulladékgazdálkodás és az energiahatékonyság javítása érdekében.

Zöld informatika: Építsen ki energiatakarékos IT-infrastruktúrát, és válasszon olyan beszállítókat, akik elkötelezettek a fenntartható működés mellett.

Fenntartható ellátási lánc: Átláthatóan kövesse nyomon az anyagok származását, és tegye meg a szükséges lépéseket a kibocsátások csökkentése érdekében az egész ellátási láncban.

Példák az üzleti fenntarthatóságra

Kihívás	Leírás
Vevői igények ismerete	A fenntartható ellátás és a piaci igények közötti egyensúly megteremtése
Magas költségfordítás	Magasabb kezdeti beruházások a fenntartható gyakorlatokhoz
Rendszerszintű tehetetlenség	A fenntarthatóságot helyezze előtérbe a rövid távú üzleti célokkal szemben.
Eszközök hiánya	A fenntartható megoldások bevezetéséhez szükséges tudás és tapasztalat gyakran hiányzik.

Világjárvány utáni üzleti prioritások



Női vezetés

Mónica Chao-hoz hasonló női vezetők állnak olyan kezdeményezések élén, mint a WAS, amelyek célja, hogy a fenntarthatóság a szervezetek stratégiai fókuszába kerüljön.



Zöld vállalkozás

Mónica Chao-hoz hasonló vállalkozónők olyan kezdeményezéseket vezetnek, mint a WAS, amelyek arra törekednek, hogy a fenntarthatóság a szervezetek stratégiai prioritása legyen.



Technológia innováció

Laura Fernández digitális akadémiákat indít, amelyek célja, hogy csökkentsék a nemek közötti szakadékot a fenntartható technológiai szektorokban, és több nő számára tegyék lehetővé a részvételt.

Összefoglalás

Összefoglalás



Az üzleti fenntarthatóság etikai lehetőségből stratégiai szükségletté vált.

A fenntartható gyakorlatokat üzleti modelljükbe integráló vállalatok nemcsak a szabályozásoknak felelnek meg, hanem versenyképességüket és jó hírüket is javítják.

Önértékelési teszt

Az üzleti fenntarthatóság olyan vállalkozásokra vonatkozik, amelyek a következő területeken termelnek nyereséget:

- ☐ Környezeti, társadalmi és gazdasági
- ☐ Környezeti, társadalmi és kulturális
- ☐ Környezeti, politikai és gazdasági

A kockázat lehetséges okainak azonosítására szolgáló vizuális technikát nevezzük ...

- ☐ Minőségi kockázatértékelés
- ☐ Kockázatelemzési kérdőív
- ☐ Ok-okozati elemzés

A fenntarthatósági tervet nem kell előre meghatározott gyakorisággal ellenőrizni.

- ☐ Igaz
- ☐ Hamis

Önértékelési teszt – helyes válaszok

Az üzleti fenntarthatóság olyan vállalkozásokra vonatkozik, amelyek a következő területeken termelnek nyereséget:

- ☒ Környezeti, társadalmi és gazdasági
- ☐ Környezeti, társadalmi és kulturális
- ☐ Környezeti, politikai és gazdasági

A kockázat lehetséges okainak azonosítására szolgáló vizuális technikát nevezzük ...

- ☐ Minőségi kockázatértékelés
- ☐ Kockázatelemzési kérdőív
- ☒ Ok-okozati elemzés

A fenntarthatósági tervet nem kell előre meghatározott gyakorisággal ellenőrizni.

- ☐ Igaz
- ☒ Hamis

Köszönöm a figyelmet!



Website:

www.re-fem.eu

E-mail:

hetfa_re-fem@hetfa.hu

Facebook:

[Facebook/REFEM0](https://www.facebook.com/REFEM0)

Twitter:

[@RE-FEM Project](https://twitter.com/RE-FEM%20Project)

LinkedIn:

[RE-FEM](#)



**Co-funded by
the European Union**

The RE-FEM - Upskilling pathways for RESiliency in the post-Covid era for FEMale Entrepreneurs project (2022-1-HU01-KA220-ADU-000089295) is funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.