RE-FEM Záverečná analýza politík

- Podpora podnikateliek v Európe

Prehľad projektu RE-FEM

Projekt RE-FEM - ("Upskilling pathways for REsiliency in the post-Covid era for FEMale Entrepreneurs") bol spolufinancovaný programom Erasmus+ **a participovalo na ňom sedem európskych krajín** (Bulharsko, Fínsko, Maďarsko, Rumunsko, Srbsko, Slovensko, Španielsko). **Zameriaval sa na identifikáciu systémových bariér a navrhnutie realizovateľných riešení na podporu podnikateliek** i tých, ktorí podnikateľky podporujú (trénerov, mentorov, organizácii na podporu podnikania).

Kľúčové zistenia

1) Spoločné výzvy naprieč Európou: Vo všetkých krajinách pretrvávajú štrukturálne a kultúrne bariéry. Patrí medzi ne obmedzený prístup k financovaniu zohľadňujúci rodové aspekty, nedostatočné vzdelávanie a mentorstvo, slabá sociálna ochrana pre samostatne zárobkovo činné ženy, slabá koordinácia inštitúcií a zakorenené rodové stereotypy.

2) Oblasti príležitostí: Vznikajúce príklady dobrej praxe, pilotné iniciatívy a rastúca ochota politických subjektov naznačujú potenciál na zlepšenie podporného prostredia pre podnikateľky. Fínsko a Španielsko majú vyspelejšie ekosystémy, iné krajiny sa stále vyvíjajú.

3) Analýza existujúcich politík a stratégií podporujúcich podnikateľky odhalila rôzne úrovne podpory a oblasti, ktoré potrebujú zlepšenie v každej krajine.

Politické odporúčania navrhnuté v rámci projektu:

- **Prístup k financiam:** Zjednodušiť postupy, diverzifikovať financovanie a vyvinúť nástroje zohľadňujúce na rodové aspekty (mikroúvery, granty, crowdfunding).
- **Digitalizácia:** Rozšíriť prístup k digitálnym nástrojom, školeniam a nástrojom podporovaným umelou inteligenciou, najmä v vidieckych a menej rozvinutých oblastiach.
- **Vzdelávanie, školenie a mentorstvo:** Poskytovať dlhodobé, prakticky zamerané vzdelávanie, viditeľné vzory, vzájomné učenie sa (peer - learning) a zdieľanie inšpiratívnych príbehov.
- **Rovnováha** medzi pracovným a súkromným životom a infraštruktúra starostlivosti: Zlepšiť prístup k starostlivosti o deti, flexibilné pracovné usporiadania a sociálnu ochranu pre samostatne zárobkovo činné ženy.
- **Viditeľnosť a rodové stereotypy:** Zahájiť kampane, programy rozvoja líderských schopností a reformy vzdelávania rozvoja vodcovských schopností zastúpenie žien v podnikaní.
- **Inkluzívne tvorenie politík a koordinácia:** Posilniť spoluprácu medzi inštitúciami, spoluvytvárať politiky priamo s podnikateľkami a implementovať hodnotenia vplyvu na rodovú rovnosť.

- **Inklúzia vidieckych oblastí:** Rozvíjať kontextovo citlivé osvetové aktivity, mentorské siete, komunitné centrá a daňové stimuly pre ženy v vidieckych oblastiach.
- **Dáta a hodnotenie:** Posilniť zber údajov rozdelených podľa pohlavia, monitorovanie a hodnotenie vplyvu na tvorbu politík založených na dôkazoch, zahrnúť podnikateľky do každej fázy zberu údajov a navrhovania politík.
- **Odolnosť voči krízam:** Podporovať adaptabilitu, plánovanie kontinuity podnikania a finančnú podporu špecifickú zameranú na riešenie kríz.
- **Úroveň EÚ a medzinárodná úroveň:** Uľahčiť prístup k financovaniu EÚ, medzinárodným sieťam a zosúladenie politík s rámcami EÚ v oblasti rodovej rovnosti.

Záver

Projekt RE-FEM zdôrazňuje dôležitosť podporného politického prostredia pre úspech a odolnosť podnikateliek. Zistenia naznačujú, že aplikovanie univerzálnych prístupov je nedostatočné. Koordinované, na dôkazoch založené a inkluzívne politiky môžu podporiť spravodlivé a prosperujúce podnikateľské ekosystémy po celej Európe.

Prístup k celej analýze

Celú analýzu (Final Policy Study) s podrobnými odporúčaniami pre krajiny zapojené do projektu si môžete stiahnuť tu.

Pre viac informácií navštívte stránku projektu: refem.eu

RE-FEM